

PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE RONDÔNIA

RADIOGRAFIA 1º GRAU

2019

**CORREGEDORIA
GERAL DA JUSTIÇA**

BIÊNIO 2018-2019

CORREGEDORIA GERAL DA JUSTIÇA

BIÊNIO 2018-2019

[Desembargador José Jorge Ribeiro da Luz](#)
Corregedor Geral da Justiça

[Adolfo Theodoro Naujorks Neto](#)
Juiz Auxiliar da Corregedoria Geral da Justiça

[Cristiano Gomes Mazzini](#)
Juiz Auxiliar da Corregedoria Geral da Justiça

[Fabiano Pegoraro Franco](#)
Juiz Auxiliar da Corregedoria Geral da Justiça

[Márcia Duarte da Silva](#)
Secretária da Corregedoria Geral da Justiça

[Adriano Medeiros Lopes](#)
Diretor do Departamento Extrajudicial

[Rodolfo Teixeira Fernandes](#)
Diretor do Departamento Judicial

[Sharlison de Andrade da Fonseca](#)
Diretor do Departamento Judiciário Administrativo

FICHA TÉCNICA

Coordenação

José Jorge Ribeiro da Luz
Adolfo Theodoro Naujorks Neto
Cristiano Gomes Mazzini

Organização

Departamento Judiciário Administrativo (DEJAD)

Equipe de Trabalho

Adriana do Nascimento Rodrigues Dávila
Adolfo Theodoro Naujorks Neto
Celina Pontes da Costa França
Cristiano Gomes Mazzini
Daniely Amadio de Oliveira
Eduarda Rodrigues Rosa
Felipe Idalgo Estigarribia
Felipe Pinheiro dos Santos
Jaiane Rabelo Morona Soares
José Jorge Ribeiro da Luz
Rosângela Vieira de Souza
Sharlison de Andrade da Fonseca

Edição

Sharlison de Andrade da Fonseca

SUMÁRIO

O QUE É?	04
PESSOAL	05
1 JUÍZES	05
1.1 Quantidade Mínima de Juízes	06
1.2 Situação na Carreira	06
1.3 Estatísticas por Entrância	06
1.4 Resultados por Comarca	08
2 SERVIDORES	08
2.1 Cargos DAS	10
2.2 Média de Servidores por Unidade	10
2.3 Estatísticas por Entrância	11
ESTRUTURA	13
NÚCLEO DE INFORMÁTICA	15
SEGURANÇA	16
ASSUNTOS MAIS COMENTADOS	17
EXTRATO FINAL	18
ANEXO I	19
ANEXOII	20
ANEXOIII	21
ANEXOIV	22
ANEXO V	23
ANEXO VI	24

O QUE É?

O relatório "Radiografia do 1º Grau" objetiva apresentar, de forma prática e sintética, a situação do 1º Grau de Jurisdição à próxima Gestão. Nessa esteira, uma das principais funções do documento é concentrar dados atinentes aos juízes, servidores e às unidades jurisdicionais.

A importância desse documento se dá na medida em que o exercício na Corregedoria exige conhecer dados além dos processuais/rotineiros (quantidade de processos paralisados, taxas de congestionamento, insumos oriundos dos relatórios correccionais e outros de natureza semelhante).

Impõe-se, também, informações sobre o quadro de pessoal, o nível de segurança das comarcas, as condições físico-estruturais de trabalho e outras variáveis que têm o condão de contribuir no processo de tomada de decisão da CGJ.

Assim, iniciar as funções no cargo de Corregedor já com a posse das informações desta radiografia contribuirá para reduzir eventual *delay* no início da gestão. Ademais, se repetido nos próximos biênios, o material será um excelente instrumento para apresentar a evolução temporal do 1º Grau .

A intenção é agregar valor aos trabalhos da CGJ, beneficiando o 1º Grau. Nesse sentido, espera-se que os próximos relatórios possam aprimorar as informações ora prestadas, sofisticando as análises de modo a refinar o trabalho continuamente.

RESUMO PESSOAL

JUÍZES

CARGOS
CRIADOS**180**
(100%)CARGOS
PROVIDOS**126**
(70%)COM
ATUAÇÃO
NO 1º GRAU**115**
(64%)FORÇA DE
TRABALHO
LÍQUIDA¹**94**
(52%)

SERVIDORES

CARGOS
CRIADOS**2553**
(100%)CARGOS
PROVIDOS**1735**
(68%)APOIO
DIRETO
DE 1º GRAU**1559**
(61%)FORÇA DE
TRABALHO
LÍQUIDA¹**1379**
(54%)

PESSOAL

O Quadro de Pessoal no 1º Grau de Jurisdição é analisado para juízes e servidores de maneira apartada, de modo a evidenciar situacionalmente cada uma das carreiras.

1 JUÍZES

No caso dos juízes, existem ao todo 186 cargos criados na estrutura do PJRO, porém 6 deles estão lotados no 2º Grau e, assim, não foram contemplados nos números desta Radiografia, restando, então, 180 cargos destinados à 1ª Jurisdição.

Desse total, estão providos 70%, sendo que 6 deles estão ocupando justamente os cargos que estão na estrutura do 2º Grau (3 juízes auxiliares na Presidência e outros 3 na Corregedoria). Ademais, atualmente outros 3 estão convocados para substituir Desembargadores.

Adicionalmente, 1 juíza está atuando no CNJ e outro está com funções na Emeron. Totaliza-se, pois, 11 juízes que não estão exercendo jurisdição no 1º Grau. Dessa forma, conta-se 115 com atuação direta na primeira instância ou, 64% do total de cargos criados.

Ocorre que a jurisdição nem sempre consegue contar com 115 juízes a todo instante, isso porque há diversos tipos de

situações que não permitem aos magistrados do 1º Grau estarem nas unidades judiciais, como nos casos de doenças, folgas, licenças, férias e outros tipos de ausências. Quanto mais afastamentos há, maior é a necessidade de substituições/reposições, e é nesse sentido, que surge o cálculo da Força de Trabalho Líquida (FTL) ao descontar todo e qualquer tipo de ausência.

Para mensurar a FTL é utilizado o índice de absenteísmo que reflete justamente o nível de ausência das pessoas no trabalho. Dessa forma, a FTL calcula a quantidade de colaboradores conforme os dias efetivamente trabalhados, desconsiderando, pois, os períodos de ausências.

Em 2019, o absenteísmo resultou em 18%, isto é, pode-se contar "efetivamente" com 82% dos juízes que estão atuando no 1ª Grau, restando, assim, numa FTL de 94 juízes.

1.1 Quantidade Mínima de Juízes

Com o fito de calcular o número mínimo de juízes necessários para prestação jurisdicional, interessa observar a relação entre a quantidade de juízes, seus afastamentos e o número de gabinetes existentes.

Nessa esteira, conta-se hoje com 109 gabinetes nas 23 Comarcas estaduais. Necessários, pois, 109 juízes atuando integralmente nessas unidades. Contudo, com um absenteísmo geral de 18%, caso houvesse apenas 109 juízes, poder-se-ia contar integralmente com 89 deles, isto é, 82% dos 109.

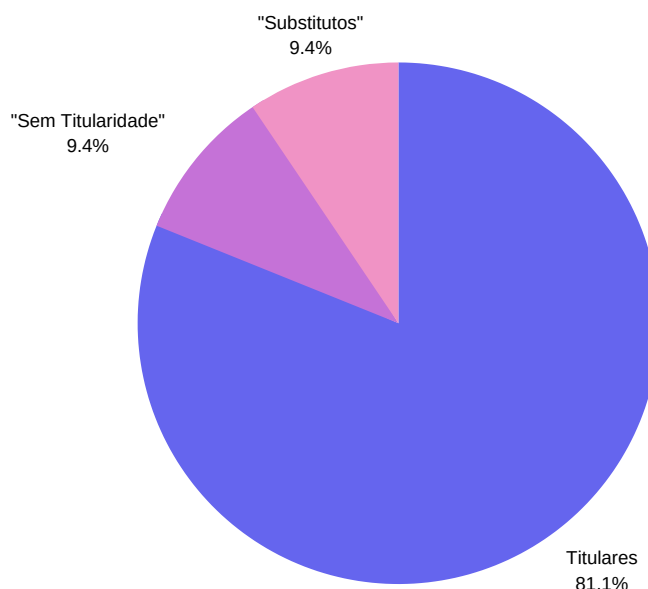
1º Grau	
Quantidade de gabinetes	109
Quantidade de juízes	115
Absenteísmo geral	18%
Quant. necessária de juízes	133
Déficit atual	18

Assim, para obter um número mínimo de juízes, a conta necessita levar em consideração não apenas a quantidade de gabinetes, mas também o grau geral de absenteísmo. Nesse entendimento, tendo-se que, em média, cada juiz se afasta 18% de seu tempo durante o período de 1 ano, a quantidade mínima de cargos providos deverá ser de 133 para atender os 109 gabinetes atualmente existentes.

Como hoje há 115 magistrados atuando no 1º Grau de Jurisdição, existe um déficit de 18 juízes.

Cabe anotar ainda que o quantitativo mínimo apurado neste relatório tem por referência a quantidade de gabinetes existentes e não guarda relação com o volume de processos judiciais.

1.2 Situação na Carreira



Dos 126 cargos providos, 102 (81,1%) estão ocupados por titulares de unidades, 12 (9,4%), estão na 3ª entrância sem titularidade e outros 12 (9,4%) atuam como substitutos, porém, já vitaliciados.

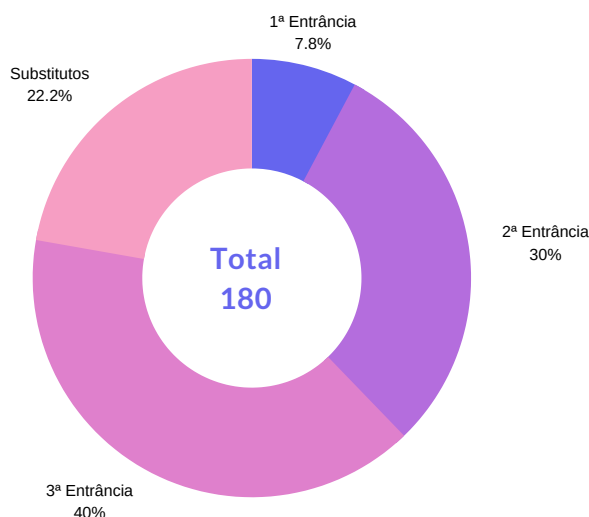
Como temos 109 gabinetes e 103 juízes titulares, percebe-se a existência de 6 cargos vagos, sendo que 3 relacionam-se com os criados para Turma Recursal (preenchidos por mandato) e outros 3 que estão realmente vagos, aguardando processo de promoção.

1.3 Estatísticas por Entrância

A distribuição dos cargos de juízes criados, providos e vagos, bem como o nível geral de absenteísmo e a força de trabalho líquida por entrância são as estatísticas tratadas neste item.

Salienta-se que a composição das Entrâncias estaduais por Comarca está esquematizada no Anexo I.

Cargos Criados

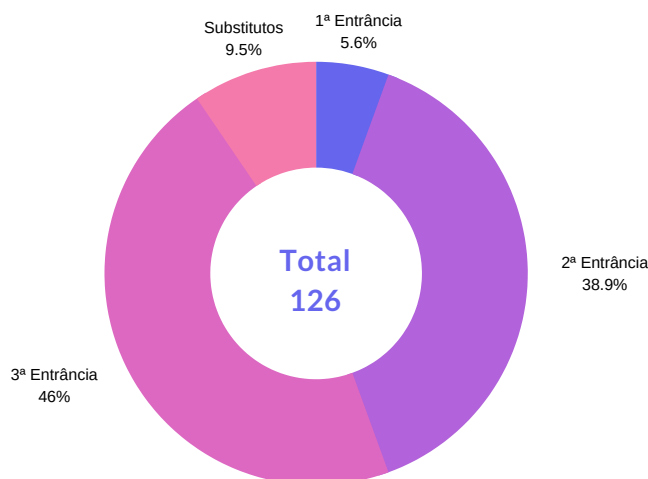


Em ordem decrescente de quantidade, dos cargos criados, a maior parte, 72, estão alocados na 3ª Entrância, seguido pela 2ª Entrância com 54 cargos. Logo após, existem 40 cargos para juízes substitutos e mais 14 cargos de 1ª Entrância.

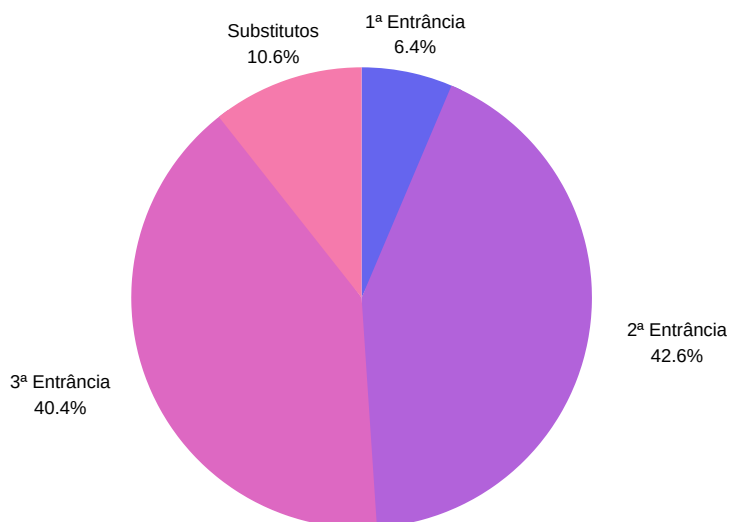
Observa-se que de todos os cargos, 22,2% estão destinados a juízes substitutos, porém apenas 9,5% estão providos nesse nível da carreira, evidenciando a necessidade premente de concurso público para magistratura.

Dos 54 cargos vagos, mais da metade, exatamente 28 cargos, estão no primeiro grau de carreira. Em seguida, aparece a 3ª Entrância com **14 cargos vagos**, sendo **12 na Comarca de Porto Velho** (6 para juízes sem titularidade, 3 da Turma Recursal cuja ocupação é por mandato, 2 relacionados à 5ª e 6ª Varas de Família que ainda não estão instaladas, 1 atinente à 6ª Vara Cível de Porto Velho cujo processo de provimento do cargo via promoção está em andamento) e **2 vinculadas a Varas não instaladas na Comarca de Ji-Paraná**, sendo 1 relacionada a 6ª Cível e outra ao 2º Juizado Especial.

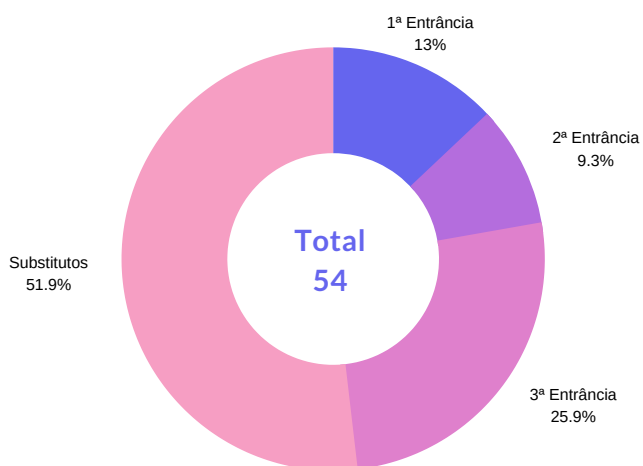
Cargos Providos



Força de Trabalho Líquida



Cargos Vagos

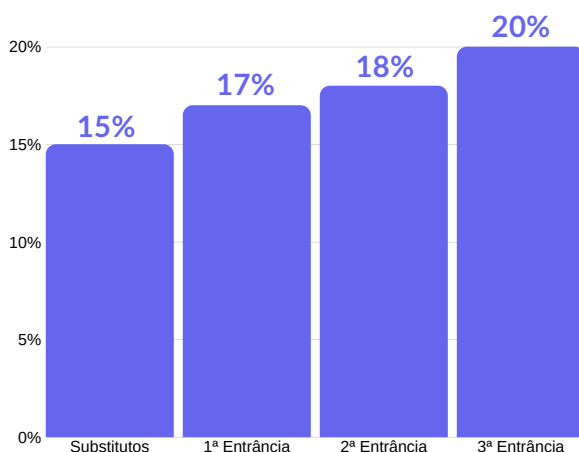


Importa notar que, mesmo tendo maior número de cargos providos, a 3ª Entrância possui uma força de trabalho líquida menor que a registrada na 2ª Entrância.

São 38 juízes atuando efetivamente na 3ª quando descontados todos os afastamentos, enquanto na 2ª conta-se 40 magistrados.

Esse resultado se dá por 2 motivos: o primeiro relaciona-se com a quantidade de juízes na 3ª Entrância que não estão atuando diretamente no 1º Grau, a exemplo dos que estão na Presidência, Corregedoria, CNJ e atendendo convocações para o 2º Grau.

Nível Geral de Afastamento Juízes



O segundo é em virtude do nível geral de afastamentos na 3ª entrância ser maior que o da 2ª. As estatísticas informam, a propósito, que quanto maior o estágio de carreira do juiz no 1º Grau, maior tende a ser a quantidade de períodos em que os mesmos se mantêm afastados da jurisdição.

Assim, esse indicador aumenta gradativamente, começando em 15% de absenteísmo para juízes substitutos, passando por 17% e 18% para magistrados da 1ª e 2ª Entrância, respectivamente, até alcançar 20% na 3ª.

1.4 Resultados por Comarca

Os resultados por Comarca estão descritos na Tabela constante no Anexo I deste relatório. Os números consideram todos os cargos criados, independentemente da Comarca estar ou não instalada. Há, inclusive, a distinção de cargos "sem titularidades" cuja vinculação não se dá em uma específica Comarca, mas sim na Entrância.

2 SERVIDORES

Considerando os Quadros de Pessoal conforme Resolução 126/2019-PR, existem atualmente 2054 cargos de servidores criados no 1º Grau. Porém, destes, 52 estão alocados em Comarcas ainda não instaladas, sendo 25 em Mirante da Serra e 27 em Nova Mamoré. Salienta-se que tais cargos não serão considerados nas contagens realizadas neste relatório. Restam, assim, 2002 cargos de provimento efetivo.

Além desses, há outros 561 cargos comissionados. Contudo, seguindo a mesma lógica de excluir as quantidade oriundas de Comarcas não instaladas (existem 5 cargos DAS em cada uma dessas Comarcas), sobram 551 cargos criados de direção e assessoramentos superior.

Totaliza-se, pois, 2553 cargos criados para servidores efetivos e não efetivos na estrutura do 1º Grau de Jurisdição. Dessa quantidade, há provimento de apenas 68%, isto é, 1735 cargos. Trabalhando com impulsionamento de processos, ou seja, excluindo os cargos que estão lotados na Administração do Fórum, no Núcleo de Informática e no de Segurança, existem 1559 servidores ou 61% do total de cargos criados.

Por fim, para a variável força de trabalho líquida, calcula-se a quantidade de 1379 servidores impulsionando os processos judiciais na 1ª instância. Esse cômputo se dá a partir de um nível geral de absenteísmo medido em 12% nos últimos 12 meses, evidenciando que cada servidor se afasta do serviço, em média, 12% de seu tempo.

Dos 1735 cargos providos no 1º Grau, 1129 são ocupados por Técnicos Judiciários, perfazendo 65% do total. Em seguida, com aproximadamente 10% do total, com 180 provimentos, há os Oficiais de Justiça. Servidores não efetivos, são 162, representando 9% dos 1735. Assistentes Sociais e Psicólogos, juntos, perfazem 7%, sendo 67 Assistentes e 56 Psicólogos.

Servidores Providos por Cargo

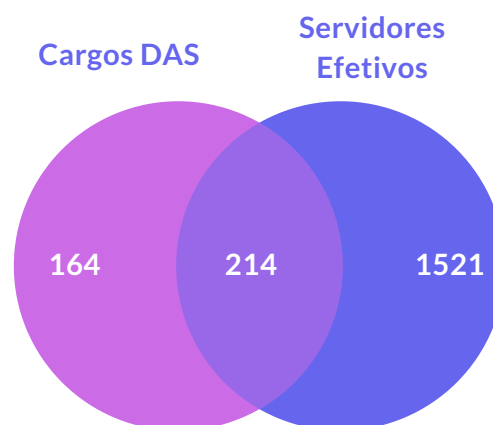


Os cargos em extinção (Agente de Segurança, Comissário de Menores, Escrivão Judicial, Motorista, Oficial Contador, Oficial Distribuidor, Serviços Gerais e Telefonista) também representam 7% do total provido, enquanto os outros cargos (Analista de Sistemas, Analista Judiciário, Pedagogo e Cedidos ao Órgão) somam 1%.

Aproximadamente 59% dos cargos estão providos por servidores que possuem entre 36 a 59 anos de idade. Essa faixa etária é importante ser a mais representativa porque é nela que se tende a ter permanência na instituição, uma vez que a partir dos 60 anos a aposentadoria já é premente e até os 35 anos as possibilidades de exercer atividade laboral em outros mercados, seja público ou privado, é maior.

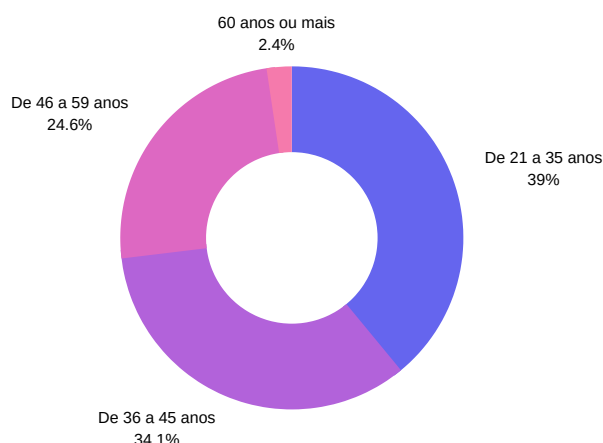
2.1 Cargos DAS

Dos 551 cargos de direção e assessoramento superior, 378 estão preenchidos, dos quais 214 por servidores efetivos, 162 por puramente comissionados e 2 por cedidos ao PJRO.

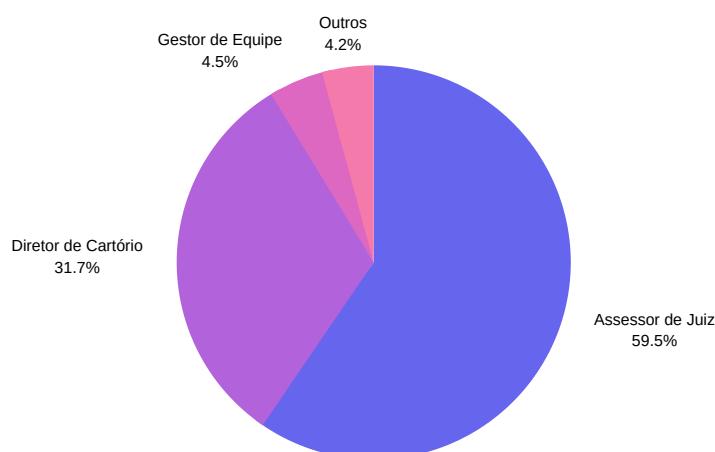


Nessa seara, nota-se que dos 1735 servidores providos, 214 já ocupam vaga de cargos em comissão. Pelo regramento atual que prevê o mínimo de 50% dos DAS serem providos por servidores efetivos, há margem global de contratar até 62 pessoas de fora do quadro efetivo, além das 214 já existentes.

Servidores Providos por Idade



Servidores DAS Providos por Cargo



A maioria dos DAS providos no 1º Grau pertencem ao cargo de Assessor de Juiz: são 225 assessores ou 60% dos 378 cargos atualmente preenchidos. Diretor de Cartório é o 2º cargo mais ocupado, com 120 provimentos ou 32% do total.

Além desses, há 17 Gestores de Equipe lotados na CPE e 16 vagas providas por outros diversos cargos (Assessor Especial, Coordenador, Diretor Central de Atendimento, Secretário Judiciário, Supervisor e outros).

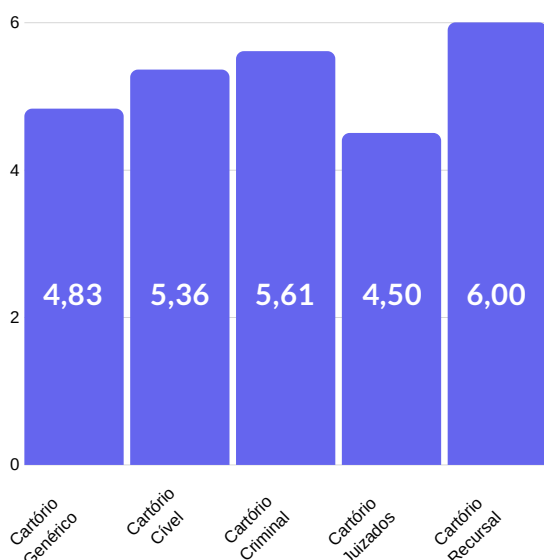
2.2 Média de Servidores por Unidade

A apresentação dos dados referentes às médias de servidores por setor se dará a partir da distinção das unidades judiciais entre cartórios e gabinetes.

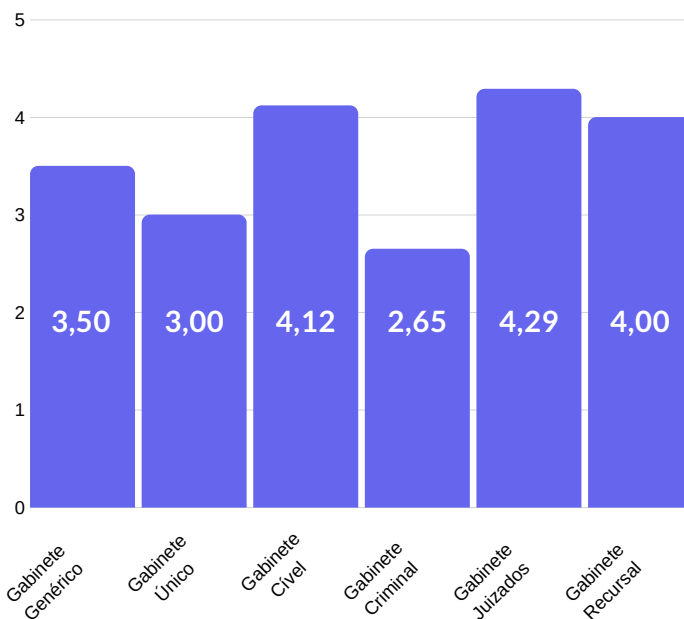
Para os cartórios, há separação por competência conforme descrito abaixo:

Natureza Genérica;
Natureza Cível;
Natureza Criminal;
Natureza Juizados Especiais e
Turma Recursal

Média de Servidores por tipo de Cartório



Média de Servidores por tipo de Gabinete



No caso dos cartórios, só há 1 para a Turma Recursal, não se trata, pois, de média. Quanto aos gabinetes, há acréscimo de mais uma categoria: Natureza Única.

Observando o cenário cartorário, verifica-se que a média de servidores nas secretarias criminais está maior que as das cíveis. Hoje conta-se 193 servidores lotados em 36 cartórios cíveis, enquanto há 213 cargos providos nos 38 cartórios criminais existentes.

Observa-se também que o cartório genérico, mesmo aglutinando todas as competências judiciais, possui média menor que 5 servidores por unidade.

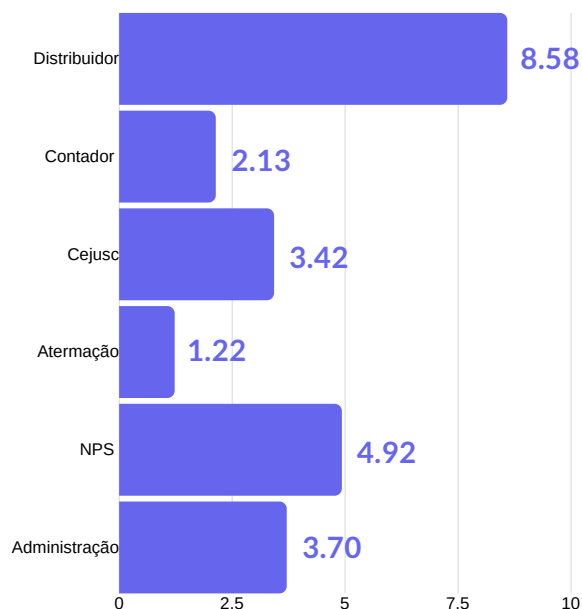
Já entre os Gabinetes, os dos juizados especiais e de natureza cível são os que possuem maior quantidade de servidores lotados, sendo que nestes últimos citados, há 214 servidores para 52 gabinetes.

Tanto as unidades dos juizados especiais quanto as de natureza cíveis estão em processo de migração para CPE e tenderão a aumentar suas médias.

Os gabinetes de natureza criminal são os que possuem a menor média entre todos, contendo 82 colaboradores distribuídos em 31 gabinetes, perfazendo a relação de 2,65.

Interessa notar que as unidades de natureza criminal ao tempo em que possuem a maior média de servidores no cartório, tem a menor no gabinete, sendo o inverso verdadeiro para os juizados.

Média de Servidores por Unidade



Importante também registrar as médias de servidores em outras unidades do 1º Grau.

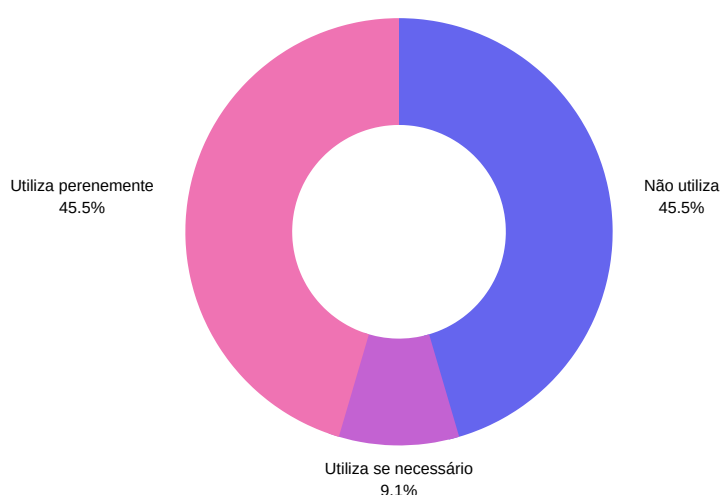
Os cartórios Distribuidores possuem a maior média (Oficiais de Justiça fazem parte da contagem), porém, eles estão em processo de extinção conforme ocorrem as migrações para a CPE. Já os NPS's, unidades com a 2ª maior média, carregam praticamente 5 servidores por unidade

A terceira maior média ocorre na Administração do Fórum, porém, cabe anotar que muitos servidores que se afastam recorrentemente ou que estão cedidos acabam tendo suas lotações definidas nesse local, então, a realidade tende a ser menor do que a média de 3.70.

A Atermação geralmente fica apenas com 1 ou 2 servidores e o cartório contador com não menos que 2, salvo exceções.

Como as unidades mais sensíveis são cartórios e gabinetes no contexto judicial, não é incomum juízes utilizarem força de trabalho de outras unidades, como cartórios contador ou distribuidor, administrações de fórum ou cejusc's, para preencher lacunas na vara/juizado de sua atuação.

Utilização de servidores de outras unidades nas varas/juizados judiciais



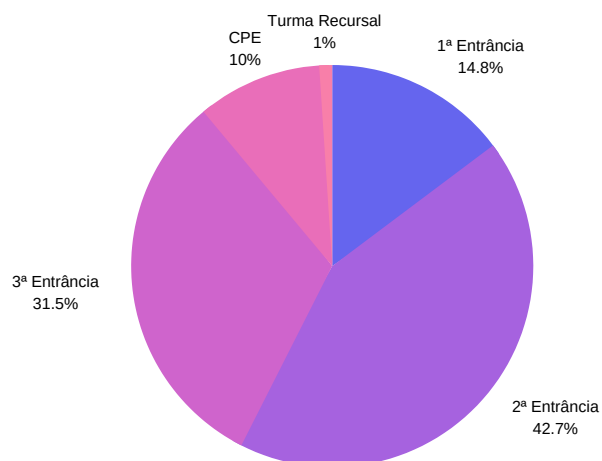
Especificamente mais da metade das comarcas fazem uso desse artifício, sendo que, entre todas, mais de 45% o faz de forma permanente e aproximadamente 10% procede dessa maneira somente quando necessário.

Das comarcas que utilizam permanentemente colaboradores de outros setores nas varas/juizado, 60% fazem uso de 3 a 4 servidores e os outros 40% utilizam de 1 a 2. No caso das comarcas que apenas utilizam dessa prática quando julgarem necessário, todas "recrutam" de 1 a 2 servidores.

2.3 Estatísticas por Entrância

Em que pese não estar associada à carreira de servidores, optou-se realizar estatísticas para este grupo funcional considerando as 3 Entrâncias existentes no Estado, apenas destacando-se os servidores que atuam na Turma Recursal e na Central de Processamento Eletrônico. Tal segmentação contribui para melhor demonstração dos dados coletados.

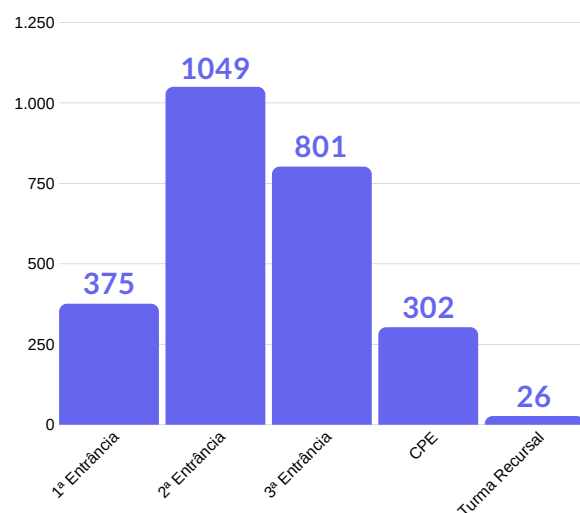
Distribuição de Servidores por Entrância



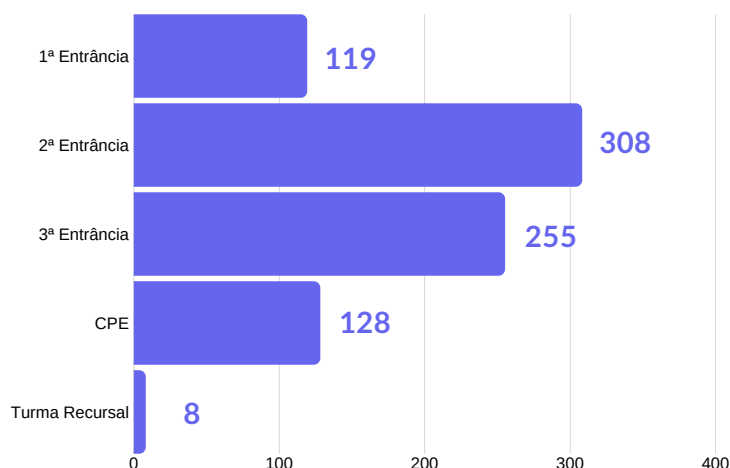
Aponta-se que a CPE, a partir da intensificação das migrações realizadas em 2018 e 2019, já contém 10% de toda força de trabalho do 1º Grau, com 174 cargos providos na unidade. Na 2ª Entrância já são 546 servidores providos.

Ademais, é a 2ª Entrância também que está com maior percentual de provimentos em relação à quantidade de cargos criados, uma vez que existem 1049 cargos disponíveis, alcançando assim, 71% de preenchimento das vagas. Esse percentual é de 68% nas duas outras entrâncias e de 58% na CPE. A Turma Recursal que detém 1% da força de trabalho do 1º Grau, está com 69% dos seus cargos preenchidos.

Cargos Criados por Entrância



Cargos Vagos por Entrância

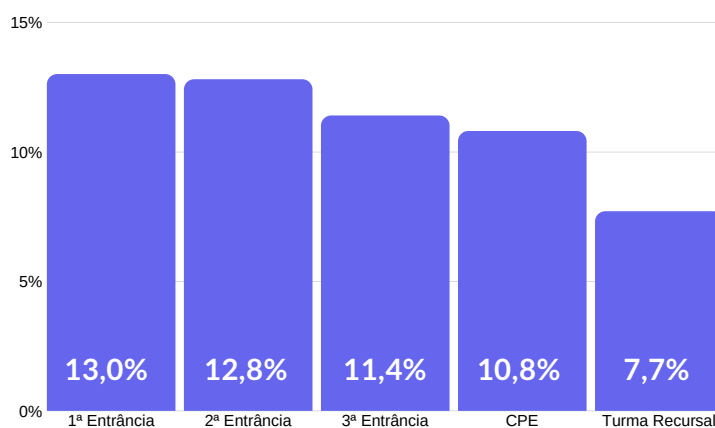


Mesmo com o maior percentual de preenchimento das vagas, a 2ª Entrância ainda é a região que tem mais cargos disponíveis, são 308 para provimento. A CPE e a 1ª Entrância têm números bem aproximados já que em ambas faltam preencher em torno de 120 vagas.

Mas interessa comparar esses valores com os de afastamento geral. A 2ª Entrância, por exemplo, possui a segunda maior taxa de absenteísmo, perdendo apenas para a 1ª. Já a CPE tem um dos menores índices de afastamentos de servidores.

Diferentemente do que ocorreu com juizes, em relação aos servidores, observa-se que quanto maior o nível da entrância menor é o absenteísmo.

Nível Geral Absenteísmo Servidores



Os dados pormenorizados por comarca estão na Tabela constante no Anexo II.

CONDIÇÃO PREDIAL

31,8% dos prédios são antigos, mas conservados

45,5% dos prédios são novos e conservados

22,7% dos prédios são antigos e deteriorados

72,7%

das comarcas possuem **processos** amontoados em locais inadequados

63,6%

das comarcas possuem **mobiliários** amontoados em locais inadequados

Espaço para escuta especializada e depoimento especial

68%

dos casos não existe sala em funcionamento

18%

Existe sala, mas sem os equipamentos necessários

14%

Existe sala com os equipamentos necessários

ESTRUTURA

A radiografia da "Estrutura" do 1º Grau não considerou a situação da Comarca de Porto Velho tendo em vista as mudanças atuais, basicamente em virtude da iminente inauguração do novo prédio que funcionará como Fórum Geral. Assim, as estatísticas aqui apresentadas envolvem apenas as comarcas interioranas.

Importante também esclarecer que as avaliações estruturais aqui sinalizadas foram feitas pelas equipes da Corregedoria que realizaram as viagens ao interior.

Em termos aproximados, a apreciação geral sinalizou que 1 a cada 5 estruturas prediais são antigas e estão deterioradas. Quase metade, 45%, são novas e conservadas, enquanto próximo de 1/3 estão conservadas, em que pese sejam antigas.

Praticamente 3 comarcas a cada 4 possuem processos amontoados em locais inadequados e aproximadamente 2 a cada 3 estão com mobiliários aglomerados inadequadamente. Das 16 comarcas que estão com processos acumulados de maneira imprópria, 12 apresentam o mesmo problema para os móveis.

Sobre sala para realização da escuta especializada e depoimento especial, foi constatado que 15 comarcas não possuem espaço adequado para realização de tais procedimentos. Em 4 comarcas a sala até existe, mas sem os materiais e equipamentos necessários para seu fiel funcionamento.

Assim, apenas em 3 comarcas constatou-se a existência da sala e a de equipamentos mínimos necessários.

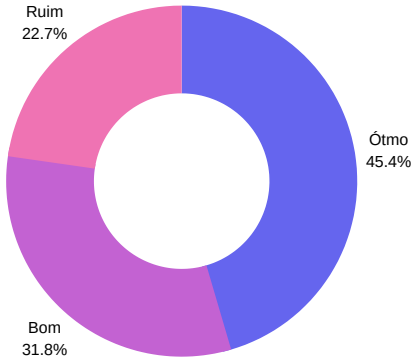
Avaliação da estrutura

A equipe também avaliou a estrutura física de algumas unidades do 1º Grau, são elas o gabinete, cartório, cejusc, atermação, distribuidor, contador, administração, NPS e as condições do Estacionamento.

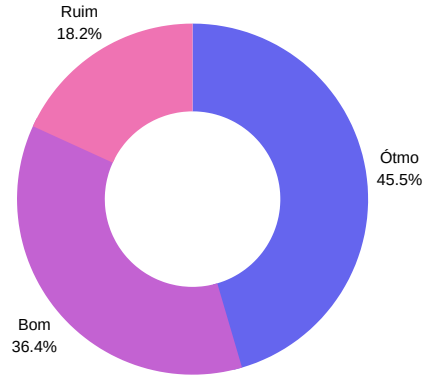
De todos os gabinetes do 1º Grau, por exemplo, mais de 75% receberam conceitos "ótimo" ou "bom". Nos cartórios esse índice ultrapassou 80%.

As informações por comarca estão detalhadas nas Tabelas constantes no Anexo III.

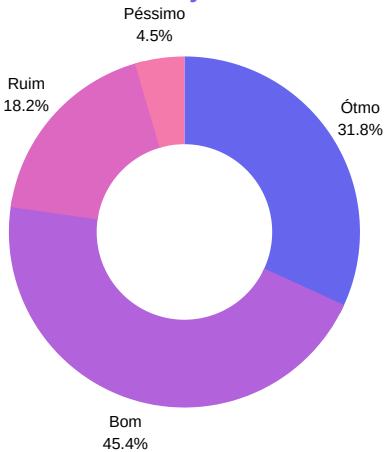
Gabinete



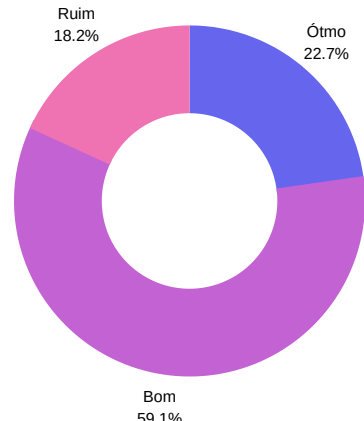
Cartório



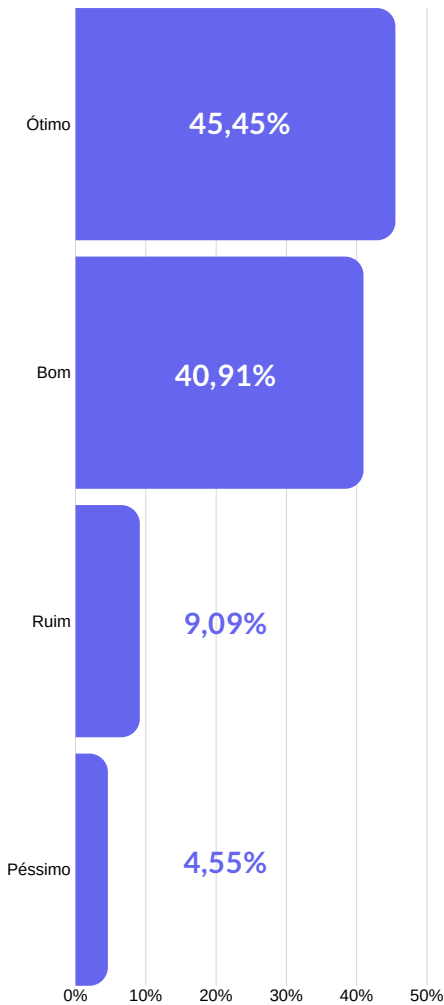
Cejusc



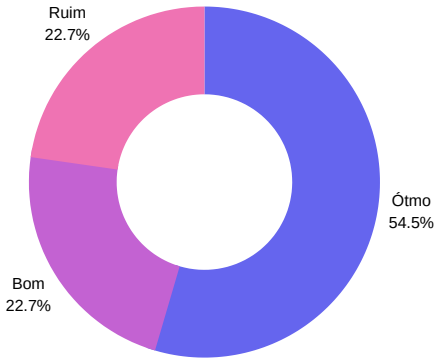
Atermação



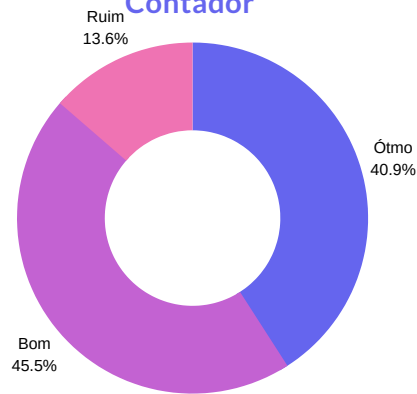
Estrutura do Estacionamento



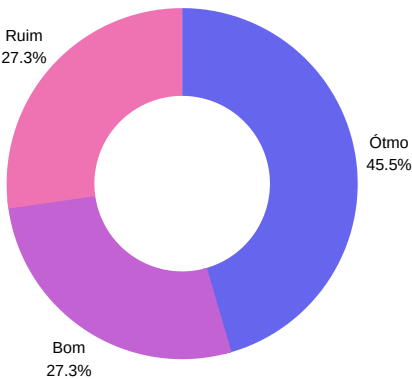
Distribuidor



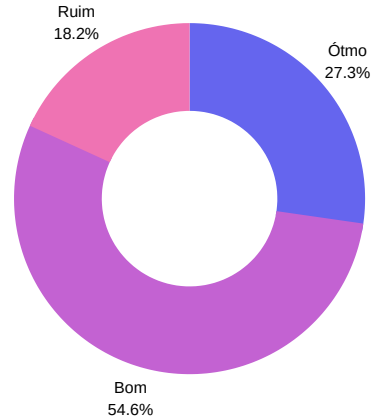
Contador



Administração

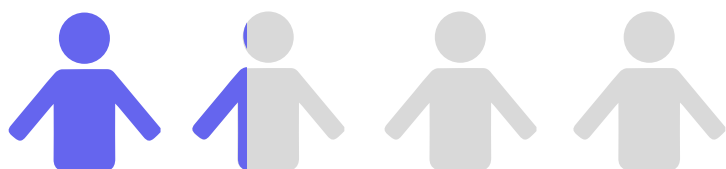


NPS



FORMAÇÃO NA ÁREA

Aproximadamente 1 a cada 4 servidores lotados nos Núcleos de Informática possuem formação na área específica.



71,43%

Esse é o percentual de servidores lotados nos Núcleos de Informática que possuem experiência na área, mas sem formação no ramo da tecnologia e informação.

NÚCLEO DE INFORMÁTICA

Os Núcleos de Informática das comarcas do interior, ao total de 22, também tornaram-se objeto da radiografia. No levantamento realizado, todas as comarcas apontaram que os Núcleos atendem a respectiva demanda de serviço.

Todos os servidores que estão lotados nos Núcleos possuem experiência na área de informática conforme dados coletados pela equipe da CGJ. Porém, 71% deles não têm a respectiva formação na área, ou seja, apenas 29% dos servidores que estão nos Núcleos contam com experiência e formação na área de tecnologia .

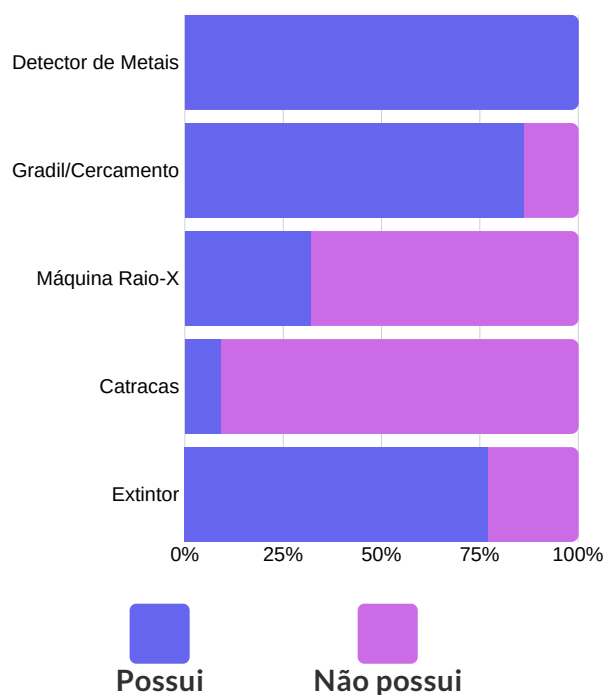
Uma das situações mais críticas relacionada aos Núcleos é a falta de servidor substituto na unidade, ensejando que a mesma reste vazia quando há algum afastamento de seu titular.

Nessa situação, cabe ainda salientar que na Comarca de Santa Luzia, em que pese haja servidor lotado no Núcleo consoante consulta no sistema de Gestão de Pessoas, foi informado à equipe quando da visita à Comarca que não existia servidor exercendo funções no Núcleo de Informática.

Diante da situação, identificou-se que o servidor lotado no Núcleo exerce funções no Cartório Criminal e as atividades da unidade de Informática estão sendo realizadas por estagiário.

A Tabela que consta no Anexo IV deste relatório traz as respostas por Comarca, apresentando maior detalhamento das informações.

EQUIPAMENTOS



SEGURANÇA

Da mesma forma que no item "Estrutura" desta Radiografia, o tema "Segurança" do 1º Grau não considerou a situação da Comarca de Porto Velho tendo em vista as mudanças atuais, basicamente em virtude da iminente inauguração do novo prédio que funcionará como Fórum Geral. Assim, as estatísticas aqui apresentadas envolvem apenas as comarcas interioranas.

Os resultados mostram que todas as comarcas possuem detectores de metais e que 86% têm alguma espécie de gradil/cercamento/muro. Porém, preocupam os números de extintores de incêndio, já que apenas 77% contam com extintores válidos. Outras estatísticas críticas relacionam-se aos 68% de comarcas sem equipamento de raio-x e os 91% sem catracas.

A escala de plantão dos agentes de segurança não é disponibilizada para o diretor do fórum em 73% das comarcas e em outros 9% é disponibilizada somente em alguns momentos/circunstâncias.

Além disso, o policiamento constante nas dependências do fórum foi confirmado somente em 50% das vezes.

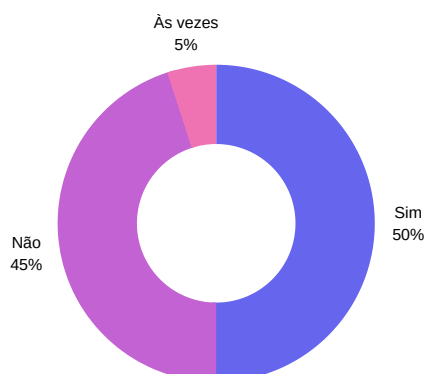
Quanto ao armazenamento de armas, 41% das comarcas estão conservando armas em seus depósitos (23% já com decisão judicial para destinação e 18% sem essa decisão). Os 59% restantes não estão conservando armas em suas instalações. Os dados por comarca estão dispostos no Anexo V.

A escala de plantão dos agentes de segurança é disponibilizada ao Diretor do Fórum?

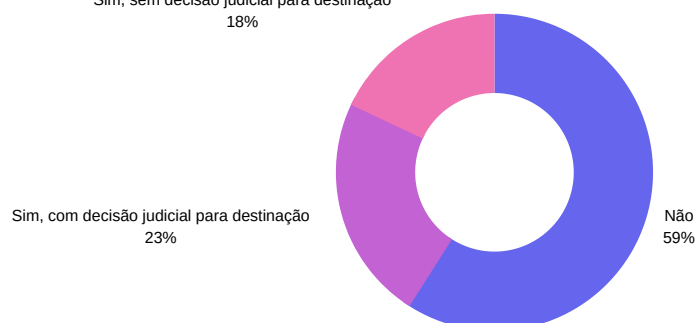


Há armas de fogo armazenadas no fórum?

Há policiamento constante nas dependências do fórum?



Sim, sem decisão judicial para destinação



EXTRATO FINAL

As principais conclusões da Radiografia do 1º Grau estão dispostas por tema:

PESSOAL

A quantidade é deficitária. São poucos os juízes substitutos, evidenciando a necessidade de concurso para contratar 18 juízes. Quanto a servidores, a situação é semelhante dado que não chega a 70% a lotação de pessoal em relação à quantidade de cargos criados.

ESTRUTURA

Mais de 87% dos prédios estão conservados. Porém, acima de 70% das comarcas possuem processos amontoados em locais inapropriados. Esse índice é de 60% quando se trata de mobiliário, evidenciando que, não há espaços adequados para armazenagem de processos e mobílias.

NÚCLEO DE INFORMÁTICA

A maioria dos servidores lotados nos Núcleos de Informática das comarcas do interior não possuem formação no ramo da tecnologia e informação, porém, há consenso geral de que todos possuem experiência na área e, assim, conseguem atender as respectivas demandas de serviços.

SEGURANÇA

Identificou-se que quase 20% das comarcas armazenam arma de fogo sem decisão judicial para destinação. Além disso, foi relatado que em 40% delas não há policiamento constante nas dependências do fórum. Sobre equipamentos, todas possuem detectores de metais.

ASSUNTOS MAIS COMENTADOS

Sobre o que mais se comentou, há destaque para insuficiência de servidores, o que dificulta o redução do acervo das varas. Outra questão discutida esteve relacionada às migrações para CPE e quanto à normatização do pagamento de peritos e funcionalidades do sistema PJe.

ANEXO II

Entrância	Comarca			Cargos Criados				Cargos Providos				Comissionados			Total Servidores Impulsionando Processos	Força de Trabalho Líquida (%)	Força de Trabalho Líquida (quant.)	Idade Média	Servidores de outras áreas atuando na Vara?
	Efetivos	Comissão	Total	Efetivos	Comissão	Cedidos	Total	Efetivos	Comissão	Cedidos	Total	Efetivos	Comissão	Cedidos					
1ª Entrância	33	8	41	26	1	0	27	4	1	0	5	24	90,64%	37,96	Sim, de forma perene				
1ª Entrância	34	8	42	25	2	0	27	4	2	0	6	24	91,62%	39,74	Sim, de forma perene				
1ª Entrância	33	8	41	27	2	0	29	4	2	0	6	23	89,32%	41,69	Sim, só quando necessário				
1ª Entrância	34	8	42	31	4	1	36	4	4	0	8	31	90,27%	37,47	Sim, de forma perene				
1ª Entrância	32	8	40	22	2	0	24	4	2	0	6	20	88,49%	38,46	Não há				
1ª Entrância	32	8	40	29	2	1	32	4	2	0	6	25	84,18%	40,16	Sim, de forma perene				
1ª Entrância	32	8	40	25	2	0	27	4	2	0	6	23	85,53%	35,93	Sim, de forma perene				
1ª Entrância	32	8	40	26	2	0	28	4	2	0	6	24	86,05%	36,18	Sim, de forma perene				
1ª Entrância	40	9	49	24	2	0	26	3	2	0	5	22	85,44%	39,04	Não há				
2ª Entrância	112	35	147	98	14	0	112	13	14	0	27	97	86,31%	40,40	Não há				
2ª Entrância	43	12	55	26	5	5	36	4	5	0	9	32	89,14%	36,22	Não há				
2ª Entrância	105	33	138	98	9	0	107	14	9	0	23	92	87,65%	41,07	Não há				
2ª Entrância	44	12	56	35	2	0	37	3	2	0	5	32	84,14%	44,65	Sim, de forma perene				
2ª Entrância	42	10	52	31	4	0	35	4	4	0	8	30	87,88%	40,77	Não há				
2ª Entrância	42	12	54	30	4	0	34	6	4	0	10	30	89,52%	41,38	Sim, de forma perene				
2ª Entrância	71	19	90	42	6	2	50	6	6	0	12	45	89,52%	42,72	Não há				
2ª Entrância	66	17	83	51	5	0	56	5	5	0	10	48	83,43%	39,68	Não há				
2ª Entrância	60	19	79	47	6	0	53	7	6	0	13	45	89,10%	41,89	Sim, de forma perene				
2ª Entrância	60	19	79	56	5	0	61	10	5	0	15	50	88,97%	39,16	Não há				
2ª Entrância	63	19	82	60	3	0	63	14	3	0	17	57	90,49%	41,11	Não há				
2ª Entrância	102	32	134	90	7	0	97	12	7	0	19	86	89,66%	43,25	Sim, de forma perene				
2ª Entrância	144	43	187	104	12	1	117	12	12	1	25	101	89,15%	40,86	Sim, só quando necessário				
3ª Entrância	469	145	614	372	55	2	429	39	55	1	95	406	88,83%	36,1	39,50				
-	13	18	31	26	13	5	44	5	5	0	10	18	92,28%	17	33,78				
-	264	38	302	173	1	0	174	25	1	0	26	174	89,23%	155	36,52				
-	2002	551	2553	1561	162	12	1735	214	162	2	378	1559	88,48%	1379	39,78				

Nota:

Dados coletados em 26/11/2019 pelo Egesp e pelo Quadro de Cargos publicado pela Resolução xxx/2019-PR

Cargos Efetivos Criados considera apenas as Comarcas instaladas

A força de trabalho efetiva estimada calcula o quantitativo efetivo de servidores atuando no 1º Grau, considerando

que o quantitativo de cargos providos, há colaboradores que estão à disposição de outros órgãos ou estão

afastados ou, ainda, licenciados por diversos motivos, inclusive, por razões de saúde.

ANEXO III

Entrância	Comarca	Condição Predial	Sala Ociosa	Processos amontoados	Mobiliários amontoados	Depoimento Especial
1ª Entrância	Alta Floresta	Nova e conservada	Não existe	Sim	Não	Não existe sala em funcionamento
1ª Entrância	Alvorada	Antiga e conservada	Não existe	Sim	Sim	Não existe sala em funcionamento
1ª Entrância	Costa Marques	Antiga e conservada	Não existe	Sim	Sim	Não existe sala em funcionamento
1ª Entrância	Machadinho	Antiga e conservada	Não existe	Sim	Sim	Não existe sala em funcionamento
1ª Entrância	Nova Brasilândia	Nova e conservada	Não existe	Sim	Sim	Não existe sala em funcionamento
1ª Entrância	Santa Lúcia	Nova e conservada	Não existe	Sim	Sim	Não existe sala em funcionamento
1ª Entrância	São Francisco	Nova e conservada	Sim, existe sala ociosa	Não	Não	Não existe sala em funcionamento
1ª Entrância	São Miguel	Nova e conservada	Sim, existe sala mal utilizada	Sim	Sim	Não existe sala em funcionamento
1ª Entrância	Presidente Médici	Nova e conservada	Não existe	Não	Sim	Não existe sala em funcionamento
2ª Entrância	Ariquemes	Nova e conservada	Sim, existe sala ociosa	Não	Não	Sim, mas não possui todos os equipamentos necessários
2ª Entrância	Buritis	Antiga e conservada	Não existe	Sim	Sim	Não existe sala em funcionamento
2ª Entrância	Cacaal	Antiga e deteriorada	Não existe	Sim	Sim	Sim e possui todos os equipamentos necessários
2ª Entrância	Cerejeiras	Antiga e conservada	Não existe	Sim	Sim	Não existe sala em funcionamento
2ª Entrância	Colorado do Oeste	Antiga e deteriorada	Não existe	Sim	Sim	Sim e possui todos os equipamentos necessários
2ª Entrância	Espigão do Oeste	Nova e conservada	Não existe	Sim	Não	Sim, mas não possui todos os equipamentos necessários
2ª Entrância	Guajará-Mirim	Antiga e deteriorada	Não existe	Não	Sim	Não existe sala em funcionamento
2ª Entrância	Jaru	Nova e conservada	Sim, existe sala ociosa	Não	Sim	Não existe sala em funcionamento
2ª Entrância	Ouro Preto do Oeste	Nova e conservada	Não	Não	Não	Não existe sala em funcionamento
2ª Entrância	Pimenta Bueno	Antiga e deteriorada	Não existe	Sim	Não	Sim, mas não possui todos os equipamentos necessários
2ª Entrância	Rolim de Moura	Antiga e conservada	Não existe	Sim	Não	Sim e possui todos os equipamentos necessários
2ª Entrância	Vilhena	Antiga e deteriorada	Não existe	Sim	Não	Sim, mas não possui todos os equipamentos necessários
3ª Entrância	Ji-Paraná	Antiga e conservada	Não existe	Sim	Sim	Não existe sala em funcionamento
3ª Entrância	Porto Velho	-	-	-	-	-
-	Turma Recursal	-	-	-	-	-
-	CPE	-	-	-	-	-

Entrância	Comarca	Condição estrutural da/do							Estacionamento	
		Gabinete	Cartório	Cejusc	Atermação	Distribuidor	Contador	Administração		NPS
1ª Entrância	Alta Floresta	Ótimo	Bom	Bom	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Bom	Bom	Ótimo
1ª Entrância	Alvorada	Bom	Ótimo	Ótimo	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom
1ª Entrância	Costa Marques	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom
1ª Entrância	Machadinho	Bom	Bom	Bom	Bom	Ótimo	Bom	Ótimo	Bom	Ótimo
1ª Entrância	Nova Brasilândia	Ótimo	Ótimo	Bom	Bom	Ótimo	Bom	Ótimo	Bom	Bom
1ª Entrância	Santa Lúcia	Ótimo	Ótimo	Bom	Bom	Ótimo	Bom	Bom	Bom	Ótimo
1ª Entrância	São Francisco	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Bom	Ótimo
1ª Entrância	São Miguel	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Bom	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Bom	Ótimo
2ª Entrância	Presidente Médici	Ótimo	Ótimo	Bom	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Bom	Bom	Ótimo
2ª Entrância	Buritis	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom
2ª Entrância	Cacaal	Ruim	Ruim	Ruim	Ruim	Ruim	Bom	Ruim	Bom	Bom
2ª Entrância	Cerejeiras	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom
2ª Entrância	Colorado do Oeste	Ruim	Ruim	Bom	Bom	Ruim	Bom	Ruim	Bom	Péssimo
2ª Entrância	Espigão do Oeste	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Bom	Ótimo	Bom	Ótimo	Ótimo	Ótimo
2ª Entrância	Guajará-Mirim	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Bom	Ruim	Bom	Bom
2ª Entrância	Jaru	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo
2ª Entrância	Ouro Preto do Oeste	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo	Ótimo
2ª Entrância	Pimenta Bueno	Bom	Ruim	Péssimo	Bom	Bom	Bom	Ruim	Ruim	Ótimo
2ª Entrância	Rolim de Moura	Ruim	Bom	Ruim	Bom	Ótimo	Ótimo	Ruim	Ótimo	Ruim
2ª Entrância	Vilhena	Ruim	Ruim	Bom	Bom	Ruim	Bom	Ruim	Bom	Bom
3ª Entrância	Ji-Paraná	Ruim	Bom	Bom	Ruim	Ruim	Ruim	Bom	Bom	Bom
3ª Entrância	Porto Velho	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	Turma Recursal	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	CPE	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Nota:
A radiografia da "Estrutura" do 15 Grau não considerou a situação da Comarca de Porto Velho tendo em vista as mudanças atuais, basicamente em virtude da iminente inauguração do novo prédio que funcionará como Fórum geral.

ANEXO IV

Entrância	Comarca	O Núcleo atende a demanda?	Há servidor no Núcleo?	Formação e experiência do servidor do Núcleo de Informática
1ª Entrância	Alta Floresta	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
1ª Entrância	Alvorada	Sim	Sim	tem formação e experiência na área de tecnologia
1ª Entrância	Costa Marques	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
1ª Entrância	Machadinho	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
1ª Entrância	Nova Brasilândia	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
1ª Entrância	Santa Luzia	Sim	Não	Conforme item anterior, não há servidor lotado no Núcleo
1ª Entrância	São Francisco	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
1ª Entrância	São Miguel	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
1ª Entrância	Presidente Médici	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
2ª Entrância	Ariquemes	Sim	Sim	tem formação e experiência na área de tecnologia
2ª Entrância	Buritis	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
2ª Entrância	Cacoal	Sim	Sim	tem formação e experiência na área de tecnologia
2ª Entrância	Cerejeiras	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
2ª Entrância	Colorado do Oeste	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
2ª Entrância	Espigão do Oeste	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
2ª Entrância	Guajará-Mirim	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
2ª Entrância	Jaru	Sim	Sim	tem formação e experiência na área de tecnologia
2ª Entrância	Ouro Preto do Oeste	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
2ª Entrância	Pimenta Bueno	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
2ª Entrância	Rolim de Moura	Sim	Sim	tem apenas experiência na área
2ª Entrância	Vilhena	Sim	Sim	tem formação e experiência na área de tecnologia
3ª Entrância	Ji-Paraná	Sim	Sim	tem formação e experiência na área de tecnologia
3ª Entrância	Porto Velho	-	-	-
-	Turma Recursal	-	-	-
-	CPE	-	-	-

ANEXO V

Entrância	Comarca	Existência de...					Escala de Plantão é entregue ao Diretor do Fórum?	Há policiamento constante?	Há armazenamento de armas?
		Detector	Gradil	Rabo-x	Catracas	Extintor			
1ª Entrância	Alta Floresta	Sim	Sim	Não	Não	Sim	Sim	Não	
1ª Entrância	Alvorada	Sim	Sim	Não	Não	Sim	Sim	Sim e sem decisão judicial para dar destinação	
1ª Entrância	Costa Marques	Sim	Não	Não	Não	Não	Não	Sim, mas com decisão judicial para dar destinação	
1ª Entrância	Machadinho	Sim	Sim	Não	Não	Não	Não	Sim, mas com decisão judicial para dar destinação	
1ª Entrância	Nova Brasilândia	Sim	Sim	Não	Não	Não	Sim	Não	
1ª Entrância	Santa Luzia	Sim	Sim	Não	Não	Sim	Não	Sim e sem decisão judicial para dar destinação	
1ª Entrância	São Francisco	Sim	Sim	Não	Não	Sim	Sim	Não	
1ª Entrância	São Miguel	Sim	Sim	Não	Não	Não	Sim	Não	
1ª Entrância	Presidente Médici	Sim	Sim	Não	Não	Sim	Não	Não	
2ª Entrância	Ariquemes	Sim	Sim	Sim	Não	Sim	Sim	Não	
2ª Entrância	Buritis	Sim	Sim	Não	Não	Sim	Não	Sim, mas com decisão judicial para dar destinação	
2ª Entrância	Cacoal	Sim	Sim	Sim	Não	Sim	Não	Sim e sem decisão judicial para dar destinação	
2ª Entrância	Cerejeiras	Sim	Não	Não	Não	Sim	Sim	Sim e sem decisão judicial para dar destinação	
2ª Entrância	Colorado do Oeste	Sim	Não	Não	Não	Sim	Sim	Sim e sem decisão judicial para dar destinação	
2ª Entrância	Espigão do Oeste	Sim	Sim	Não	Não	Sim	Sim	Não	
2ª Entrância	Guajará-Mirim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Não	Não	
2ª Entrância	Jaru	Sim	Sim	Sim	Sim	Não	Não	Sim, mas com decisão judicial para dar destinação	
2ª Entrância	Ouro Preto do Oeste	Sim	Sim	Sim	Não	Sim	Sim	Não	
2ª Entrância	Pimenta Bueno	Sim	Sim	Não	Não	Sim	Sim	Sim, mas com decisão judicial para dar destinação	
2ª Entrância	Rolim de Moura	Sim	Sim	Não	Não	Sim	Sim	Sim, mas com decisão judicial para dar destinação	
2ª Entrância	Vilhena	Sim	Sim	Sim	Não	Sim	Sim	Não	
3ª Entrância	Ji-Paraná	Sim	Sim	Sim	Não	Sim	Não	Não	
3ª Entrância	Porto Velho	-	-	-	-	-	-	-	
-	Turma Recursal	-	-	-	-	-	-	-	
-	CPE	-	-	-	-	-	-	-	

ANEXO VI

DEMANDAS VISITAS INTITUCIONAIS NO INTERIOR		
DEMANDA	SOLICITANTE	OBSERVAÇÕES
Nomeação de peritos e advogados	MP/Cerejeiras Do Oeste MP/Pimenta Bueno de Machadinho	Colorado magistrado
Regularização da área destinada à APAC	Dr. Márcia Regina/Colorado do Oeste	O Corregedor ficou de agendar reunião com a Secretária de Justiça e Procuradoria para conversar sobre projeto.
Implantação do Pje Criminal	*Dr. Márcia Regina/Colorado do Oeste Ariquemes	*MP de *O Corregedor informou que, caso o cenário da comarca for favorável, poderá iniciar o piloto na Comarca *O Corregedor irá verificar com a STIC as possibilidades para tramitação dos inquéritos. Uma possibilidade é a criação dos Juizes de Garantias para exame dos incidentes do inquérito e quando vier a denúncia distribui-se o processo ao juiz competente
Projeto Cautela	Corregedor	Verificar estágio do Projeto e quais projetos estão em andamento.
Comparativo das unidades com baixo desempenho	Corregedor	Histórico do mesmo período de tempo, antes e depois do magistrado assumir a unidade.
Estagiário Voluntário - relatam que o Tribunal informou não ser possível esse tipo de contratação.	Magistrados Cacoal	O Corregedor informou que existe regulamentação para o cumprimento de estágio obrigatório por convênio com as faculdades, que deveriam entrar em contato com SGP para obter informações.
Sugestão que fosse adotado algum procedimento em relação as informações de agravo de processo eletrônico, pois os cartórios demandam tempo para receber e fazer malote ao Tribunal de Justiça, quando o próprio 2º Grau poderia consultar remotamente os processos	Servidores da 5ª Vara Cível de Ji-Paraná	O Corregedor ficou de levar ao Pleno a sugestão
Concessão de acesso a processos de outras unidades judiciais, pois como a consulta pública está bloqueada e servidores possuem acesso apenas a Vara no qual estão lotados, dificultam o acesso aos autos nos casos de prevenções	Servidores da 5ª Vara Cível de Ji-Paraná	O Corregedor ficou de levar a debate na Administração
Solicitaram atenção ao SEI 000545-49.2019.8.22.8010 sobre a devolução de Cartas Precatórias	Cartório Distribuidor de Ji-Paraná	Respondido em 10/09/2019
A Comarca propôs à Administração a reforma do prédio ao invés de construção como previsto no Plano de Obras	magistrados de Rollim de Moura	O Corregedor ficou de levar a demanda à Presidência e a próxima Administração
Regulamentação do Depoimento sem Dano e uniformização da atuação dos NPS.	NPS/Santa Luzia	O Corregedor ficou de levar ao conhecimento da dr. Sandra Merenda
Informou que o espaço do Posto Avançado de Alto Alegre é insuficiente para atender a demanda	OAB/Santa Luzia	Corregedor se comprometeu a passar a situação a Presidência, para que verifique junto a prefeitura uma outra opção que possa comportar a estrutura do Posto Avançado.

(CONTINUAÇÃO)

ANEXO VI

<p> cursos EAD: de Custas Judiciais, Módulo Gabinete e modulado do PIE</p> <p> visita do servidor PETERSON VENDRAMETO a fim de realizar um trabalho com os servidores e plano de ação para a Unidade</p> <p> centralização do banco de dados do SAP em Porto Velho</p> <p> reclamação da estrutura física</p> <p> Estudo para política de incentivo para as comarcas de difícil acesso/permanência</p> <p> Falta de servidores</p> <p> solicitação de nomeação de assistente de Juiz</p> <p> distribuição desigual dos processos para as varas</p> <p> Malote Digital - identificação das competências das unidades</p> <p> Expedição de intimações/citações pela CPE, via AR, para área não atendida pelos Correios</p> <p> situação crítica da Comarca em virtude do número reduzido de servidores no NPS, contando com apenas 1 psicóloga</p> <p> Sistema SEEU, apontando várias limitações, inclusive a expedição de mandados sugerindo unificação da plataforma com a CEM e demais sistemas para otimização do serviço</p> <p> Solicitação de nomeação de Conciliador</p> <p> O impacto dos auxílios do Nuap no ranqueamento. Questionou categoria que está concorrendo</p> <p> Procedimento das audiências concentradas, com crianças em abrigo sem família</p>	<p> Magistrado e Servidores de Machadinho Servidores de São Miguel do Guaporé</p> <p> Magistrado de Machadinho</p> <p> Servidores de Machadinho</p> <p> Servidores de Machadinho</p> <p> Servidores de Machadinho</p> <p> Magistrados de Jaru</p> <p> Magistrado da 1ª Vara Cível de Jaru</p> <p> Magistrado da 1ª Vara Cível de Jaru</p> <p> Servidores de Jaru</p> <p> Servidores de Jaru</p> <p> OAB/MP e Defensoria Ouro Preto do Oeste</p> <p> Servidores de Ouro Preto Do Oeste</p> <p> Chefe do Cejusc/Ouro Preto</p> <p> Magistrada de Alvorada do Oeste</p> <p> Magistrada de Alvorada do Oeste</p>	<p> Corregedor falou que essa demanda será registrada junto ao setor competente para atender à todas Unidades Judiciais</p> <p> Corregedor deferiu o pedido</p> <p> Corregedor se comprometeu a averigar com STIC</p> <p> Corregedor se comprometeu de demandar ao setor competente um levantamento acerca das necessidades das Comarcas.</p> <p> Corregedor irá sugerir a próxima gestão a realização do estudo</p> <p> Corregedor demandará estudo de adequação da força de trabalho das varas e proposta de redistribuição de servidores</p> <p> Corregedor ficou de analisar a possibilidade de atender o pedido</p> <p> Corregedor se comprometeu a demandar ao setor competente para realizar levantamento da distribuição e disparidades</p> <p> Corregedor solicitou registrar a demanda</p> <p> Corregedor solicitou registrar como alternativa, contrato de serviço para atender especificamente esses endereços de difícil localização e não alcançados pelos Correios</p> <p> Juiz Auxiliar sugeriu a atuação de um mutirão de psicólogos da Capital na Comarca para dar vazão a demanda represada, similar ao serviço que foi realizado no NUPS em Ariquemes. Corregedor ficou de levar a demanda à Administração.</p> <p> Corregedor ordenou que fosse registrado no relatório a demanda da CEM com o sistema, se comprometeu em auxiliar no que for preciso para iniciar/impulsionar a interoperabilidade com a CEM, bem como demais sistemas.</p> <p> Corregedor irá solicitar estudo de viabilidade, considerando a reestruturação do Nupemec e readequação do Cejusc</p> <p> Corregedor registrou para que o setor competente realize estudos e discussões sobre os questionamentos</p> <p> Corregedor ficou de verificar sobre o procedimento com Lanessa</p>
---	--	--

(CONTINUAÇÃO)

ANEXO VI

<p>problemas no PJE. No módulo Gabinete os localizadores, que identificam as prioridades, somem, principalmente os localizadores das próprias caixas. Muitos erros de processamento no PJE, principalmente no fim do mês quando a STIC procede, no horário de expediente, atualizações a ajustes no banco de dados gerando instabilidade e lentidão. Processos estão no "limbo" e surgem como processo paralisados há mais de meses, considerando que o Gabinete havia trabalhado todos os processos daquele referido mês. Foi registrado também que no módulo Gabinete ao baixar o arquivo de todo o feito não ocorre download de todo o arquivo. Documentos desentranhados no Pje, ao fazer download dos autos processa também os documentos com status "desentranhado".</p>	<p>Assessoras de Alvorada</p>	<p>O Corregedor ficou de repassar para Stic as reclamações</p>
<p>Os servidores reclamaram em relação ao barulho das Centrais de ar novas. Requereram também isolamento da área central do fórum com blindex para climatização, conforme já foi realizado em outras comarcas, inclusive já tem uma demanda via SEI n. 0000197-28.2019</p>	<p>Servidores de Alvorada</p>	<p>O Corregedor ficou de intervir junto às unidades competentes para atendimento das demandas. A solicitação da reforma para fechamento do jardim de inverno será atendida pelo SEI n. 0018451-82.2019 em andamento.</p>
<p>A DPE apontou situações que ocorrem no processo criminal com por exemplo testemunhas e réu juntos no mesmo ambiente, bem como o depoimento especial.</p>	<p>DPE de São Miguel do Guaporé</p>	<p>O Corregedor ficou de verificar com Engenharia a viabilidade de salas para depoimento sem dano, bem como sala para testemunha/vítima.</p>
<p>solicitação de uma impressora para a Sala dos Oficiais de Justiça</p>	<p>Oficiais de Justiça de São Miguel do Guaporé</p>	<p>O Corregedor José Jorge se comprometeu de encaminhar à STIC a demanda</p>
<p>falta sala adequada para depoimento especial, bem como não há equipamentos para esse fim</p>	<p>NPS/São Miguel NPS/Presidente Médici</p>	<p>O Corregedor se comprometeu de cobrar diretamente do setor competente. O Corregedor pediu para registrar que solicitará também a instalação de gravação "DRS" na sala de audiência e sala de depoimento sem dano</p>
<p>necessidade de adequar o sistema Módulo Gabinete para acessar mídia, considerando que precisam acessar a audiência de instrução, via mídia</p>	<p>Assessoras de São Miguel</p>	<p>O Corregedor ficou de enviar demanda à Stic</p>
<p>Questionou-se os critérios de seleção para participação de servidores nos eventos de capacitação. A servidora pontuou que não é ofertado curso específico para atualização dos secretários de juizes. O psicólogo questionou sobre a capacitação exigida por lei, para o depoimento especial</p>	<p>Servidores de São Francisco do Guaporé Secretário de Gabinete de Ariquemes</p>	<p>O Corregedor se comprometeu de enviar a demanda para setor competente</p>
<p>Os Juizados migraram em julho/2019 ainda não foi implantada a Central de Atendimento na Comarca</p>	<p>Servidores de São Francisco do Guaporé</p>	<p>O Desembargador levará a demanda para o setor competente, considerando que é intenção da Corregedoria é instalar a Central de Atendimento em todas as Comarcas independentes da migração do feitos</p>

(CONTINUAÇÃO)

ANEXO VI

<p>problemas no PJE. No módulo Gabinete os localizadores, que identificam as prioridades, somem, principalmente os localizadores das próprias caixas. Muitos erros de processamento no PJE, principalmente no fim do mês quando a STIC procede, no horário de expediente, atualizações a ajustes no banco de dados gerando instabilidade e lentidão. Processos estão no "limbo" e surgem como processo paralisados há mais de meses, considerando que o Gabinete havia trabalhado todos os processos daquele referido mês. Foi registrado também que no módulo Gabinete ao baixar o arquivo de todo o feito não ocorre download de todo o arquivo. Documentos desentranhados no Pje, ao fazer download dos autos processa também os documentos com status "desentranhado".</p>	<p>Assessoras de Alvorada</p>	<p>O Corregedor ficou de repassar para Stic as reclamações</p>
<p>Os servidores reclamaram em relação ao barulho das Centrais de ar novas. Requereram também isolamento da área central do fórum com blindex para climatização, conforme já foi realizado em outras comarcas, inclusive já tem uma demanda via SEI n. 0000197-28.2019</p>	<p>Servidores de Alvorada</p>	<p>O Corregedor ficou de intervir junto às unidades competentes para atendimento das demandas. A solicitação da reforma para fechamento do jardim de inverno será atendida pelo SEI n. 0018451-82.2019 em andamento.</p>
<p>A DPE apontou situações que ocorrem no processo criminal com por exemplo testemunhas e réu juntos no mesmo ambiente, bem como o depoimento especial.</p>	<p>DPE de São Miguel do Guaporé</p>	<p>O Corregedor ficou de verificar com Engenharia a viabilidade de salas para depoimento sem dano, bem como sala para testemunha/vítima.</p>
<p>solicitação de uma impressora para a Sala dos Oficiais de Justiça</p>	<p>Oficiais de Justiça de São Miguel do Guaporé</p>	<p>O Corregedor José Jorge se comprometeu de encaminhar à STIC a demanda</p>
<p>falta sala adequada para depoimento especial, bem como não há equipamentos para esse fim</p>	<p>NPS/São Miguel NPS/Presidente Médici</p>	<p>O Corregedor se comprometeu de cobrar diretamente do setor competente. O Corregedor pediu para registrar que solicitará também a instalação de gravação "DRS" na sala de audiência e sala de depoimento sem dano</p>
<p>necessidade de adequar o sistema Módulo Gabinete para acessar mídia, considerando que precisam acessar a audiência de instrução, via mídia</p>	<p>Assessoras de São Miguel</p>	<p>O Corregedor ficou de enviar demanda à Stic</p>
<p>Questionou-se os critérios de seleção para participação de servidores nos eventos de capacitação. A servidora pontuou que não é ofertado curso específico para atualização dos secretários de juizes. O psicólogo questionou sobre a capacitação exigida por lei, para o depoimento especial</p>	<p>Servidores de São Francisco do Guaporé Secretário de Gabinete de Ariqueemes</p>	<p>O Corregedor se comprometeu de enviar a demanda para setor competente</p>
<p>Os Juizados migraram em julho/2019 ainda não foi implantada a Central de Atendimento na Comarca</p>	<p>Servidores de São Francisco do Guaporé</p>	<p>O Desembargador levará a demanda para o setor competente, considerando que é intenção da Corregedoria é instalar a Central de Atendimento em todas as Comarcas independentes da migração do feitos</p>

(CONTINUAÇÃO) ANEXO VI

questiona a metodologia de monitoramento dos processos paralisados, considerando as peculiaridades dos processos, exemplo aguardando manifestação do INSS (60 dias) e feitos aguardando cumprimento de mandados (45 dias). Informou ainda que os feitos do Juizados Especiais Cíveis e da Fazenda Migrados para CPE estão sendo encaminhados para o cartório da Comarca.	Servidores de São Francisco do Guaporé	O Desembargador ficou de verificar com os Juizes Auxiliares a possibilidade de estender para 60 (sessenta) dias, o prazo para os feitos dos juizados
os relatórios de processos paralisados para promoção dos magistrados pelo exigida pelo Edital abrange cartório e gabinete	Servidores de São Francisco do Guaporé	O Corregedor se comprometeu de levar essa demanda ao Decom para rever em relação aos feitos paralisados do cartório
O Presidente da Subseção da OAB reclamou do acesso ao Prédio, informando que o Defensor e Promotor tem outro tratamento, enquanto que o Advogado precisa apresentar a carteira da OAB, bem como dizer qual setor está indo, cada vez que precisar adentrar ao Fórum	OAB de São Francisco do Guaporé	O Desembargador se comprometeu levar essa situação até o Presidente para verificar com o Gabinete de Segurança do TJRO
problemas de incompatibilidade de navegador com os sistemas do TJRO informando que cada sistema é compatível com um navegador	Servidores de Costa Marques	O Desembargador informou que levará até a STIC essa demanda, para tentar uniformizar um único navegador para todos os sistemas
Falta Secretário de Gabinete	Servidores de Presidente Médici	O Corregedor pediu para lembrá-lo de impulsionar o procedimento para contratação e nomeação de assistentes e secretários no retorno das Visitas.
Buritit é muito extenso e dispõe de 4 vagas de Oficiais de Justiça contudo com 03 Oficiais de Justiça considerando que houve uma aposentadoria há 6 meses e não houve reposição	Magistrado de Buritit	O Corregedor se comprometeu de verificar acerca do ato que declinou as demandas de Jacinópolis para Buritit considerando que a localidade pertence à Nova Mamoré
Falta de servidores, que impossibilita a indicação de atermador	Magistrado de Buritit	Corregedor se comprometeu de verificar acerca da morosidade da resolução do processo do PAD dos 2 servidores que estão afastados do trabalho
solicitam cobertura do estacionamento	Servidores de Ariquemes	Corregedor ficou de levar essa demanda à engenharia
disponibilização de token para estagiários	Servidores de Ariquemes	Corregedor ficou de verificar o andamento do processo que já passou pela Corregedoria sobre a demanda
A diretora do cartório dos juizados questionou sobre como ficará os processos do projujudi/criminal, que hoje tem o acervo de cerca de 1.000 processos, após a migração dos juizados	Servidores de Ariquemes	O Corregedor levará a demanda à Secretaria de 1º grau, considerando a demanda e o número de servidores
distribuição dos processos cíveis, considerando as competências da infância	Servidores de Ariquemes	Corregedor ficou de verificar qual o andamento da compensação da distribuição
problemas na distribuição dos processos criminais, no sistema de compensação na distribuição por pesos no SAP	Servidores de Ariquemes	O Corregedor ficou de verificar qual o erro que está acontecendo no sistema, no caso da Comarca
Os servidores questionaram se o corregedor virá à Comarca na data da migração, 18/11/2019	Servidores de Ariquemes	O Corregedor ficou de participar

(CONTINUAÇÃO)

ANEXO VI

tabela de temporalidade para incineração dos processos criminais	Servidores de Ariquemes	O Corregedor se comprometeu em estudar essa questão
cronograma da migração da Vara Cível ou pelo menos dos juizados	Magistrada de Guajará Mirim	O Corregedor ficou de verificar porque ainda não aconteceu a migração
Alguns advogados reclamaram que alguns serviços cartorários, a CPE está delegando para os advogados. Estão exigindo que os advogados façam a minuta da certidão para a CPE	OAB de Guajará Mirim	Corregedor ficou de verificar esse procedimento na CPE
contratação estagiários do curso de administração para auxiliar nos cartórios, considerando a peculiaridade da Comarca que não há facilidade de direito	Servidores de Guajará Mirim	O Corregedor informa que irá verificar no DGP o andamento desta demanda específica da Comarca de Guajará
Falta de servidores	Guajará Mirim	Corregedor demandará a Secretária do 1º Grau a ampliação da central do atendimento, para atender às demais varas
capacitação para os servidores cedidos atuando nos Postos Avançados que atuam como atermadores	Servidores de Guajará Mirim e Santa Luzia	Verificar a possibilidade de atendimento da demanda
Relataram a distribuição do mesmo mandado para vários oficiais, onde os servidores informaram que a CPE acabou gerando mandado para mais de um oficial. Os servidores solicitaram a possibilidade agrupar atos diversos no sistema, intimação e citação. Os servidores relatam vários relatos de erros nos procedimentos da CPE	Servidores de Guajará Mirim	O Corregedor irá orientar à CPE sobre a tramitação e atualização dos dados nos processos



CORREGEDORIA GERAL DA JUSTIÇA
R O N D Ô N I A